



UPPFÖRANDEKOD





FOTO: AERMEC



UPPFÖRANDEKOD

AIRCOIL VILL SKAPA MERVÄRDEN

För kunder, medarbetare, leverantörer och aktieägare, samtidigt som vi bidrar till en hållbar samhällsutveckling.

För att uppnå detta arbetar vi aktivt med god affärsetik och socialt engagemang. Vi tar hänsyn till klimat och miljö och strävar efter långsiktiga och förtroendefulla relationer. Uppförandekoden visar vägen genom att beskriva våra värderingar och de krav vi ställer på medarbetare och affärspartners. Med ständiga förbättringar tar vi ansvar som en av vår bransch viktigaste aktörer.

OM UPPFÖRANDEKODEN

Grunden för uppförandekoden är Aircoils kärnvärden som vägleder oss i allt vi gör. Uppförandekoden bygger på FNs Global Compacts 10 principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av korruption. Uppförandekoden gäller alla i Aircoil koncernen, från styrelse till enskilda medarbetare, och innehållet i koden ska respekteras och följas.

- Vi kräver att uppförandekoden respekteras och följs av våra affärspartners (kunder, samarbetspartners, leverantörer).
- Uppförandekoden utgör ett övergripande ramverk, och kompletteras med detaljerade regler och riktlinjer för enskilda områden.





LUFT

AIRCOILS KÄRNVÄRDEN VÄGLEDER OSS

Ledande – Utvecklande – Fokuserade – Tillförlitliga

LEDANDE

Vi ska vara en ledande leverantör av värmeväxlande produkter på den skandinaviska marknaden. Våra produkter tillverkas av väl utvalda tillverkare i Europa. Vi arbetar kontinuerligt för att vara i framkant som arbetsgivare och som företag tar vi samhällsansvar och engagerar.

UTVECKLANDE

Vi ska tillsammans med våra kunder vara utvecklande, flexibla och ständigt förbättra oss. Våra medarbetares kompetens ska nyttjas på bästa sätt och de ska känna att de kan utvecklas på Aircoil både som människor och i sin yrkesroll. Detta gör vi genom att erbjuda goda möjligheter till utveckling, utbildning och friskvård. Aircoil ska aktivt stimulera sina medarbetare till att själva bidra med nytänkande och utveckling av företaget och sin egen arbetsmiljö.

FOKUSERADE

Vi har tre fokus - kunder, medarbetare och samarbetspartners. Vi anstränger oss för att lösa problem och hitta de bästa lösningarna i alla situationer. Vi ska ha en god planering, göra rätt från början, eliminera risker och hålla utlovade tider.

TILLFÖRLITLIGA

Vi ska alltid agera på ett sådant sätt så att både våra kunder, Aircoils medarbetare och våra partners känner sig trygga med oss. Detta gör vi med öppenhet och ärlighet. Det innebär att vi alltid ska uppträda med god etik och med hög kompetens och yrkesskicklighet.



AFFÄRSETIK & AFFÄRSPRINCIPER

VI FÖLJER LAGAR OCH FÖRORDNINGAR

Aircoil följer de lagar, regler och förordningar som gäller på marknader där vi är verksamma. Vi kräver att våra affärspartners agerar på motsvarande sätt.



VI ACCEPTERAR INTE KORRUPTION

Aircoil agerar alltid ansvarsfullt och etiskt i affärsrelationer. Vi tolererar ingen form av korruption, mutor eller utpressning. Det innebär bland annat att:

- Vi agerar och fattar beslut utan hänsyn till personlig vinning för oss eller våra närstående. Vi utnyttjar inte heller relationer med affärspartners för egen vinning.
- Vi undviker situationer som kan skapa eller ge intryck av att skapa intressekonflikter. Om en intressekonflikt inte kan undvikas ska detta rapporteras öppet till närmaste chef. Om en medarbetare bedriver affärsverksamhet utanför Aircoil (så kallad bisyssla) ska detta vara godkänt av Aircoil.
- Vi överträder aldrig gällande lag om givande eller tagande av muta. Vi anpassar oss till affärspartners regler om gåvor, representation med mera, om dessa är striktare än Aircoils.



VI FÖLJER KONKURRENS- RÄTTSLIGA LAGAR

Aircoil driver verksamhet enligt gällande konkurrenslagstiftning på de marknader där vi är verksamma. Vi agerar för sund konkurrens vid anbud, offert, upphandling och inköp.

- Vi accepterar inte någon form av olagligt konkurrensbegränsande åtgärd, såsom till exempel prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans.
- Vi agerar korrekt och ägnar oss inte åt otillbörlig påverkan eller att manipulera så att konkurrensen snedvrids.

VI ARBETAR FÖR ATT MOTVERKA EKONOMISK BROTTSLIGHET

Aircoil tar ansvar för att motverka ekonomisk brottslighet i branschen. Ekonomisk brottslighet snedvrider konkurrensen och leder till instabilitet, oförutsägbarhet och minskade resurser för den lagliga delen av samhället.

- Vi för korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner
- Vi tar avstånd från och är emot svartarbete



MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER & ARBETSFÖRHÅLLANDEN

VI PRIORITERAR SÄKER ARBETSMILJÖ OCH HÄLSA

Aircoils arbetsplatser ska vara trygga och säkra, utan olyckor. Vi sätter medarbetarnas hälsa och arbetsglädje i centrum.

- Vi arbetar långsiktigt och systematiskt med att utveckla arbetsmiljön och främja medarbetarnas hälsa, för att förhindra skador och sjukdom.
- På Aircoil ska alla vara delaktiga i arbetsmiljöarbetet och följa Aircoils riktlinjer och arbetsplatsens regler. Medarbetare tar ansvar för egen och andras arbetsmiljö. Vi tänker till i vardagen och är rädda om varandra och oss själva.
- Vi arbetar för att hela värdekedjan, i överensstämmelse med respektive lands arbetsmiljölagstiftning, ska verka för en sund och säker arbetsmiljö.
- Vi ska uppfylla lagar och krav och aktivt jobba för att både vi och våra samarbetspartners ska agera efter The Ten Principles of the UN Global Compact.

VI VERKAR FÖR JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Alla människors lika värde är en självklarhet. Aircoil arbetar för att öka mångfald och jämställdhet i alla delar av verksamheten. Alla ska omfattas av samma rättigheter och möjligheter oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

VI ACCEPTERAR INTE KRÄNKANDE SÄRBEHANDLING, TRAKASSERIER ELLER DISKRIMINERING

Aircoil har nolltolerans mot alla former av kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier, mobbing och diskriminering. Vi har ett ansvar att förebygga, förhindra och agera. Alla medarbetare och affärspartners som ser eller misstänker överträdelser är skyldiga att påtala detta.



VI ACCEPTERAR INTE BARNARBETE

Alla former av våld, tvång eller utnyttjande av barn är oacceptabla. Som barn räknas här en person under 15 år, om inte lagstiftning föreskriver en högre minimiålder. Arbetstagare under 18 år ska särskild skyddas från farliga arbetsuppgifter som innebär risk för hälsa och säkerhet, som tex nattarbete.

VI ACCEPTERAR INTE TVÅNGS- OCH SKULDARBETE

Arbete ska ske på frivillig grund. Personliga dokument och ägodelar får inte beslagtogs i syfte att tvinga till arbete. Arbetstagare ska fritt få lämna arbetsplatsen efter avslutat arbetspass. Illegal arbetskraft får inte användas.

VI VÄRNAR RÄTTEN TILL FÖRENINGSFRIHET

Aircoil accepterar inte inskränkningar i arbetstagares rätt till föreningsfrihet eller kollektivavtalsförhandlingar. Arbetstagare ska kunna utöva dessa rättigheter, utan att hindras eller riskera trakasserier och repressalier, även i länder där rätten att organisera sig är begränsad eller förbjuden.

VI VÄRNAR OM SKÄLIGA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Aircoil accepterar inte anställningsvillkor som underskider nationell och lokal praxis.

- Undertecknade kollektivavtal ska respekteras och följas.
- Arbetstid och minimilön ska följa nationella lagar i det land produkten tillverkas eller tjänsten utförs.



MILJÖ

VI VÄRNAR OM KLIMAT OCH MILJÖ

Aircoil bidrar till en hållbar samhällsutveckling och arbetar kontinuerligt för att förebygga miljörisiker och minimera vår påverkan på miljö och klimat.

- Vårt miljöarbete sker systematiskt och integrerat i verksamheten.
- Vi följer och respekterar lagar och andra relevanta miljörelaterade samhällskrav.
- Vi ska ha god kännedom om vår miljöpåverkan och utveckla vårt miljöarbete.

VI ARBETAR FÖR ATT MINSKA VERKSAMHETENS MILJÖPÅVERKAN

Aircoil fokuserar aktivt på de områden där verksamheten har störst miljöpåverkan ur ett livscykelperspektiv och arbetar med:

- Utfasning av miljö- och hälsofarliga ämnen i material och produktion
- Minskad klimatpåverkan från transporter och produktion
- Materialeffektivitet i produktion genom att förebygga materialspill och ökad återvinningsgrad.

Aircoil arbetar successivt och med ständiga förbättringar för att uppnå bättre miljöprestationer. Medarbetare och affärspartners till Aircoil ansvarar för att rapportera avvikelser och miljöhändelser. Vi uppmuntrar kunskap om, samt utveckling och spridning av miljöanpassad teknik.

VI STÄLLER KRAV PÅ AFFÄRSPARTNERS

Aircoils affärspartners och deras miljöprestationer spelar en viktig roll i vårt miljöarbete, vilket fångas upp i inköpsprocesserna. Vi ska i samspel med våra affärspartners driva på utvecklingen av miljöanpassade produkter och lösningar.



EFTERLEVNAD

VI KRÄVER ATT UPPFÖRANDEKODEN EFTERLEVS

Uppförandekodens principer följs löpande upp som en naturlig del i verksamheten. Här har ledningen ett särskilt stort ansvar att föregå med gott exempel. En medarbetare som känner osäkerhet runt tillämpningen i det dagliga arbetet kan få vägledning av sin chef.

Medarbetare i Aircoil ska slå larm vid misstanke om sådant som strider mot uppförandekoden eller lagstiftning. Aircoil ger flera möjligheter att rapportera misstankar om överträdelser. I första hand rapporterar Aircoils och affärspartners medarbetare till sin närmaste chef. Om detta av olika skäl inte är lämpligt finns möjlighet att rapportera anonymt direkt till någon av ledamöterna i Aircoils styrelse.

Om en medarbetare i Aircoil inte agerar i enlighet med uppförandekoden medför det åtgärder. Om en affärspartner upprepat eller allvarligt bryter mot uppförandekoden kommer affärssamarbetet att avvecklas.

FASTSTÄLLANDE OCH UPPDATERING

Denna kod ska fastställas av styrelsen årligen i samband med det styrelsemötet som sker efter bolagstämman.



MED DIG HELA VÄGEN TILL ETT BÄTTRE INOMHUSKLIMAT SEDAN 1970

